

2020年2月4日

全国人事委員会連合会  
会長 青山 侑 殿

公務労組連絡会  
議長 小畑 雅子  
日本自治体労働組合総連合  
中央執行委員長 桜井 眞吾  
全日本教職員組合  
中央執行委員長 小畑 雅子

## 地方公務員の賃金等の改善にかかわる要請書

日頃から地方公務員の勤務条件の向上に努力されていることに敬意を表します。

さて、政府が賃上げを政策課題にすえるなど、日本経済との関係でもすべての労働者の賃上げは喫緊の課題になっています。とりわけ、地域の公務員賃金は地場賃金にも影響し、地域経済と密接な関係にあり、その改善が求められます。

この間の国家公務員の「給与制度の総合的見直し」によって、地域間の賃金格差が拡大し地方では人員が不足する中で、公務員離れを加速させ、人材確保を困難にしていることは地方団体からも意見が出されています。

また、人事院は一昨年8月に定年年齢を65歳に引き上げる意見の申出を行い、導入に向けて政府は法案の検討をすすめています。しかし、政府の検討状況が明らかになっておらず、職員の不安と職場の困惑が高まっています。定年年齢の引き上げは、職員や労働組合の合意と納得のもとに進めなければなりません。雇用と年金を確実につなげることは使用者としての責務であり、再任用希望者の雇用保障と生計費にもとづく所得水準の確保ならびに65歳まで働き続けられる職場・仕事の確保が重要な課題です。

さらに昨年、働き方にかかわって国家公務員の時間外勤務の上限規制を含む規則改正が行われましたが、相変わらず地方公務員の長時間過密労働の実態は深刻でメンタル不調で長期休業した職員は1%を超え高止まりしており、人員増は待ったなしの課題です。そのことは、災害対応でも明らかなように、人員増で公務・公共サービスの拡充が必要です。

あわせて、2020年4月から各自治体で会計年度任用職員が導入されますが、法改正の趣旨を逸脱した対応をしている自治体もあり、不合理な格差是正や均等待遇などの処遇改善も早急にすすめることが必要です。

第一線で奮闘する公務労働者の労苦に報い、良質な行政サービス・教育を提供するためにも、各地の人事委員会が労働基本権制約の代償機関としての責務と役割をふまえて、下記要求の実現に尽力されることを要請いたします。

### 記

1. 住民の暮らしや子どもたちの教育のため、日夜、献身的に奮闘している自治体労働者・教職員を励ますとともに、「全体の奉仕者」としての誇りと尊厳を持って職務に

専念できるように、生計費原則をふまえ、正規・非正規を問わずすべての公務労働者の賃金・労働条件を改善すること。

2. 民間給与実態調査にあたっては、単に民間の賃金水準と機械的に比較するのではなく、地方自治や地方公共団体のあり方、公務・公共サービスのあり方と密接不可分であることを十分留意して調査を行うこと。とりわけ、勤続・経験年数の加味、雇用形態、民間一時金水準の厳正な把握とともに、比較対象企業規模を100人以上にすること。
3. 職務給原則に反した賃金格差の拡大や高齢層の昇給抑制等をやめること。地域間格差を拡大する地域手当を廃止し基本給に繰り入れるとともに、初任給を改善すること。
4. 地方の公務員賃金引き下げにつながる政府・人事院による給与制度の改悪に対して、人事委員会として意見表明すること。
5. 子どもたちのさまざまな困難に対応している教職員のモチベーションを支えるためにも、職責と勤務実態に応じた教職員の適正な賃金水準を確保すること。
6. 障がい者雇用を進めるための職場環境、人材や人員の確保について意見申し出や勧告を行うこと。
7. 職員の異常な長時間過密労働を解消するため、必要な人員の確保を勧告すること。また、労働基準監督機関として適切な労働時間管理が行われているか監督するとともに、必要な措置を行うこと。労働基準法33条3項の拡大解釈を認めず、同法36条にもとづく協定の締結を指導すること。
8. 教職員の長時間過密労働の解消に向けた定数増を地方教育委員会に求めること。また、一年単位の変形労働時間制の導入は行わないこと。
9. 男女共同参画推進、女性の活躍推進の立場から、不妊治療、妊娠、出産、育児、家族看護や介護に関する休暇・休業制度等を拡充するとともに、休暇・休業制度が取得しやすい職場環境を整備すること。
10. 臨時・非常勤職員について、賃金をはじめ休暇制度など労働条件の改善、雇用の安定・均等待遇の実現などにむけて必要な対策を行うこと。
11. 会計年度任用職員制度については、雇用の安定とともに正規職員との均等待遇確保を念頭に置いた賃金・労働条件の改善勧告を行うこと。
12. 定年年齢の引き上げにあたっては、生計費をふまえた所得水準を確保するとともに、65歳まで働き続けられる職場・仕事となるよう人事委員会としての役割をはたすこと。

以 上